



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## METODOLOGIE DE SELECȚIE, RECRUTARE ȘI MENȚINERE GRUP ȚINTĂ

in cadrul proiectului ID 155026 cu titlul „Dezvoltare Durabila pentru Tinerii NEET’S = Tinerii NEET’S pentru Dezvoltarea Durabila a Regiunii Sud-Muntenia”

Titlul proiectului: „Dezvoltare Durabila pentru Tinerii NEET’S = Tinerii NEET’S pentru Dezvoltarea Durabila a Regiunii Sud-Muntenia”

Solicitant EXPERT BUSINESS CENTER SRL in parteneriat cu CONSULTING & PROTECTION S.R.L. si ASOCIATIA "DE MÂINE, ÎMPREUNA!" CALARASI

Cod apel: POCU/991/1/3/Operatiune compozita OS. 1.1, 1.2

Cod proiect 155026

Componenta 1: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Axa Prioritara: Initiativa locuri de munca pentru tineri

Operatiunea: Operatiune compozita OS. 1.1, 1.2

### Cadrul general de implementare al proiectului

**Linia de finanțare:** proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman POCU 2014-2020

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „Dezvoltare Durabila pentru Tinerii NEET’S = Tinerii NEET’S pentru Dezvoltarea Durabila a Regiunii Sud-Muntenia” - Cod SMIS 155026.

Proiectul are durata de 14 luni și se va implementa în perioada 14.11.2022-31.12.2023.

### Cadrul legal aplicabil

Prezenta metodologie se întocmește și se va implementa în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, „VIITOR PENTRU TINERII NEETS I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2
- Cererea de finanțare a proiectului;
- Contractul de finanțare
- Manualul beneficiarului POCU
- Manualul de identitate vizuala POCU
- Procedura de management a proiectului
- Alte documente, după caz.



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### Parteneriatul proiectului este format din:

1. EXPERT BUSSINES CENTER SRL cu sediul in Bucuresti, Sector 2, Blvd Lacul Tei, Numarul 1-3, etaj 7, Birou 723, CUI RO33203265, in calitate de Solicitant al proiectului - S  
si
2. CONSULTING & PROTECTION S.R.L. cu sediul in Municipiul Iasi, România, Str. HAN TATAR nr. 8, Judetul Iasi, CUI 27803613, in calitate de Partener 1 - P1  
si
3. ASOCIATIA "DE MÂINE, ÎMPREUNA!" CALARASI cu sediul in Municipiul Calarasi, România, Str. Teilor nr. 7, Judetul Calarasi, CUI 27372758 in calitate de Partener 2- P2

### CONTEXTUL PROIECTULUI

#### OBIECTIVUL GENERAL

Sprijin oferit catre 372 tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia, cu accent pe certificarea lor in vederea integrarii si dezvoltarii durabile pe piata muncii a 164 dintre acestia, inclusiv, prin ocuparea pe cont propriu in cadrul a 9 firme infiintate pentru 9 antreprenori dintre ei, de-a lungul a maxim 18 luni.

#### OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

O.S.1: Informarea si constientizarea a 372 Tineri NEETs asupra importantei inregistrarii si profilarii la SPO in vederea beneficiii de sprijin pentru certificarea acestora si angajarii a 164 dintre ei, in termen de maxim 18 luni

O.S.2: Formarea profesionala si/sau evaluarea si certificarea a 372 Tineri NEETs la nivelul Regiunii Sud-Muntenia in decurs de 12 luni

O.S.3: Medierea muncii a 372 Tineri NEETs in vederea identificarii locurilor de munca corespunzatoare competentelor fiecaruia, cu scopul ocuparii durabile a 169 dintre acestia, inclusiv, a ocuparii pe cont propriu pentru 9 dintre acestia, pe parcursul a 14 luni

O.S.4: Monitorizarea ocuparii pe cont propriu a 9 Tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia, de-a lungul a 18 luni

O.S.5: Formarea profesionala continua in antreprenoriat la incetarea calitatii de participant, pentru 100 Tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia, de-a lungul a 3 luni



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Activitati propuse prin proiect

### **A0. Management de proiect**

*A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizițiilor si managementul financiar*

**A1. Organizarea de campanii de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificării persoanelor cu varsta între 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare in vederea directionării acestora catre SPO in vederea inregistrării si profilării**

*A1.1. Derularea campaniilor de informare si constientizare a Tinerilor NEETs asupra importanței inregistrării si profilării la SPO in vederea certificării competentelor acestora si ocupării pe piata muncii*

*A1.2. Selectia si monitorizarea grupului tinta format din Tineri NEETs”*

**A2. Calificarea Tinerilor NEETs in vederea ocupării durabile a acestora pe piata muncii**

*A2.1. Derularea programelor de formare profesionala si/sau evaluare si certificare a Tinerilor NEETs*

**A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării fortei de munca**

*A3.1. Medierea muncii între Tinerii NEETs calificati si angajatorii din Regiunea Sud-Muntenia*

**A4. Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu in randul Tinerilor NEETs**

*A4.1 Acordarea de sprijin Tinerilor NEETs “usor ocupabili” pentru înființarea de afaceri si monitorizarea functionării acestora*

**A5. Continuarea activității de formare profesionala pentru Tinerii NEETs la incetarea calitatii de participant**

*A5.1 Participarea Tinerilor NEETs la programul de educatie continua “Competente Antreprenoriale”*

**A6. Activitate transversala cheltuieli indirecte**

*A6.1 Activitate pentru decontarea cheltuielilor indirecte*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## INDICATORI PRESTABILITI

Indicatorii proiectului:

Indicatori prestabiliti de rezultat

| Denumire indicator  | Unitate măsură | Valoare referință |
|---|----------------|-------------------|
| CR01 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa  | Nr.            | 302.000           |
| CR01.1 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Roma  | Nr.            | 34.000            |
| CR01.2 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: - Din zona rurală   | Nr.            | 64.000            |
| CR02 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu                      | Nr.            | 164.000           |
| CR02.1 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: - Roma            | Nr.            | 19.000            |
| CR02.2 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu: - Din zona rurală | Nr.            | 35.000            |
| CR03 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de                           | Nr.            | 190.000           |



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

|  |     |         |
|--|-----|---------|
| muncă, inclusiv ca independenți  | Nr. | 190.000 |
| CR03.1 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Roma            | Nr. | 21.000  |
| CR03.2 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: - Din zona rurală | Nr. | 41.000  |
| CR04 - Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa   | Nr. | 91.000  |
| CR04.1 - Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: -Roma  | Nr. | 11.000  |
| CR04.2 - Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: -Din zona rurală   | Nr. | 20.000  |
| CR05 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu   | Nr. | 33.000  |
| CR05.1 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma                       | Nr. | 4.000   |



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

|   |     |        |
|---|-----|--------|
| CR05.2 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurală                 | Nr. | 7.000  |
| CR06 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă                               | Nr. | 38.000 |
| CR06.1 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă, din care: - Roma           | Nr. | 5.000  |
| CR06.2 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă, din care: -Din zona rurală | Nr. | 9.000  |
| CR07 - Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare, care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea ei   | Nr. | 20.000 |
| CR07.1 - Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare, care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea ei, din care: - Roma   | Nr. | 5.000  |
| CR07.2 - Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare, care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea ei, din care: - Din zona rurală  | Nr. | 5.000  |
| CR08 - Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare și care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație   | Nr. | 10.000 |



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

|  |     |         |
|--|-----|---------|
| CR09 - Participanții inactivi care nu urmează un program de educație sau de formare, care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau care au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă | Nr. | 5.000   |
| CR10 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu   | Nr. | 58.000  |
| CR10.1 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Roma   | Nr. | 7.000   |
| CR10.2 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu, din care: - Din zona rurală  | Nr. | 13.000  |
| CR11 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă   | Nr. | 164.000 |
| CR11.1 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă, din care: - Roma   | Nr. | 19.000  |
| CR11.1 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă, din care: - Roma   | Nr. | 19.000  |
| CR11.2 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă, din care: - Din zona rurală  | Nr. | 35.000  |
| CR12 - Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant   | Nr. | 9.000   |

## Indicatori prestabiliti de realizare

| Denumire indicator   | Unitate măsură | Valoare țintă |
|--|----------------|---------------|
| 4S225 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin                                | Număr          | 372.000       |
| 4S225.1 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Roma            | Număr          | 41.000        |
| 4S225.2 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Din zona rurală | Număr          | 79.000        |

DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting &amp; Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## SCOPUL PREZENTEI METODOLOGII

Procedura urmărește implementarea unui proces transparent și conform de selecție a grupului țintă în vederea inițierii activităților de informare, consiliere, formare profesională corelat cu nevoile pieței muncii în vederea îmbunătățirii statutului în câmpul muncii. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute la Secțiunea *Cadrul legal aplicabil*.

## PERSONALUL IMPLICAT IN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct de Experții grup țintă de la Partener 2, conform fișei de post a fiecăruia și planificării, organizării, coordonării și monitorizării activităților acestora, sub supravegherea Responsabilului grup țintă din partea Solicitantului și a Coordonatorului P2.

## CRITERII SELECTIE GRUP TINTA

Se va proceda la demararea unui proces de selecție al grupului țintă având la baza criteriile de selecție prestabilite prin proiect.

Criteriile de selecție al grupului țintă

- disponibilitatea și angajamentul de participare la activitățile proiectului
- evitarea dublei finanțări pentru activitățile din cadrul proiectului
- principiul „*primul venit primul servit*”

Toate aceste metode asigură o procedură de selecție transparentă, echidistantă și obiectivă, astfel, asigurându-ne de participarea categoriilor și numărului de persoane necesare pentru derularea optimă a proiectului. În același timp, aplicând criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitățile proiectului, ne asigurăm că vor participa la activitățile proiectului numai Tineri NEETs care sunt realmente interesați de dezvoltarea lor personală și profesională.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selecțati sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va începe imediat după definitivarea metodologiei de selecție a grupului țintă și va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

## MODALITATEA DE IDENTIFICARE SI IMPLICARE A MEMBRILOR GRUPULUI TINTA IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

GT va fi format din 372 tineri NEETs din care:

- 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv ”greu ocupabil” și ”foarte greu ocupabil”: 112 persoane
- 21% tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural: 79 persoane
- 11% tineri NEETs de etnie roma: 41 persoane



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Grupul tinta din proiect este format din 372 Tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia care indeplinesc urmatoarele conditii:

- Sa fie tanar NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani
- Sa fie inregistrat si profilat de SPO
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunea Sud-Muntenia, in unul din Judetele: Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași

Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect) prin declaratie pe propria raspundere a persoanei din grupul tinta sau a persoanelor / institutiilor abilitate si/sau prin atasarea de documente doveditoare.

Se va avea in vedere respectarea prevederilor legale in domeniul egalitatii de sanse/ nediscriminare/ egalitatea intre femei si barbati in etapa de selectie a grupului tinta in vederea participarii la programele de formare profesionala continua si la sesiunile de mediere a muncii in vederea insertiei pe piata muncii.

Astfel ca, RECRUTAREA GRUPULUI TINTA are la baza principiul egalitatii de sanse si principiul nondiscriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criteriile de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Dosarele de candidatura vor fi preluate de catre expertii GT sub coordonarea responsabilului GT. Pentru buna desfasurare a activitatii va fi stabilit un program al depunerilor. Dosarul de candidatura va contine cel putin urmatoarele documente: • copie CI din care sa reiasa varsta (cuprinsa intre 16 si 29 de ani) si provenienta din mediu rural/urban din Regiunea Sud-Muntenia • copii dupa diplomele de studii din care sa reiasa nivelul de calificare • copie doveditoare inregistrare si profilare la SPO • copie dupa certificatul de nastere si dupa cel de casatorie (daca este cazul) • cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile solicitantului si partenerilor, astfel incat orice persoana interesata sa aiba acces la aceasta • apartenenta la GT prin declaratie pe proprie raspundere • alte documente care demonstreaza eligibilitatea in cadrul grupului tinta (dupa caz). Dupa caz, documentele pot fi transmise de catre tineri online. Pe baza documentelor depuse, tinerii NEETs vor fi selectati si inscriși in grupul tinta. Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie conduce automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului. In vederea indeplinirii indicatorilor legati de GT, va exista o lista de rezerva in caz de abandon al persoanelor inregistrate anterior. Dosarele depuse vor fi verificate de catre persoanele responsabile, respectiv: Responsabil GT, Experti GT - membri in comisia de selectie a grupului tinta. Verificarea dosarelor de inscriere va viza indeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitarilor). Se va verifica eligibilitatea tinerilor inscriși din punct de vedere al domiciliului/rezidentei, al varstei, si al nivelului de studii/calificare, pe langa lipsa locului de munca. Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selectie. In urma avizarii procesului verbal de selectie corespunzator fiecarui partener



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

implicat, se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admisi precum și cu persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă. Lista va fi afișată pe site-ul web al Solicitantului și Partenerilor.

În cadrul acestei etape persoanele responsabile de grupul țintă se vor deplasa în teren cu scopul de a IDENTIFICA PERSOANELE CARE DORESC SĂ ÎNTRĂ ÎN GRUPUL ȚINTĂ, ca urmare a campaniilor de informare și conștientizare. De asemenea, se vor completa formularele de grup țintă și toate declarațiile și documentele justificative aferente acestora. Rezultatele selecției vor fi postate pe pagina web aferentă proiectului “DEZVOLTARE DURABILĂ PENTRU TINERII NEET’S = TINERII NEET’S PENTRU DEZVOLTAREA DURABILĂ A REGIUNII SUD-MUNTENIA” precum și pe site-urile Solicitantului și Partenerilor. Vom aborda o metodă inovativă cu caracter de inovare socială în ceea ce privește IDENTIFICAREA TINERILOR NEETS ÎN VEDEREA SELECTĂRII CELOR CARE VOR FACE PARTE DIN GT, metoda ce presupune crearea unei rețele formate din reprezentanții UAT-urilor, apropiații și familiile tinerilor NEETS, reprezentanții AJOFM, reprezentanții DGASPC-urilor, reprezentanți ai bisericilor locale, reprezentanți din mediul de afaceri, reprezentanți ai ONG-urilor locale și regionale ce activează pentru drepturile tinerilor NEETS precum și alte entități/persoane relevante scopului rețelei. Această rețea va fi folosită și în cadrul perioadei de susținabilitate a proiectului pentru identificarea altor grupuri țintă de tineri NEETS ce pot fi contactate, informate, profilate la SPO, formate și mediate în vederea inserției pe piața muncii.

### **ATRAGEREA, MOTIVAREA ȘI MENTINEREA GRUPULUI ȚINTĂ**

Proiectul își propune să mențină atenția și dorința de implicare a Tinerilor NEETS. Astfel, prin intermediul proiectului vor fi asigurate mecanisme de atragere, motivare, menținere:

- conștientizarea beneficiilor participării la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup țintă;
- includerea în metodologii a elementelor de motivare;
- asigurarea programelor de formare profesională continuă care îi ajută pe tinerii NEETS să își dezvolte competențele și abilitățile
- participarea la sesiuni de mediere a muncii pentru o inserție pe piața muncii durabilă

### **MENTINEREA ÎN PROIECT A Tinerilor NEETS SE VA FACE PRIN:**

- atractivitatea serviciilor oferite ca modalitate de interacțiune, centrată pe individ cu evitarea activităților de formare de tip expunere sau impersonale,
  - prin menținerea contactului permanent de mobilizare în vederea participării la activități.
- prin acordarea de subvenții

Până la finalizarea implementării proiectului se va menține o legătură directă cu fiecare membru al grupului țintă în vederea urmăririi evoluției acestuia și obținerii



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

documentelor necesare contorizării la una sau mai multe categorii de indicatori. Aceste beneficii SUNT ADUSE STRICT DE IMPLEMENTAREA PROIECTULUI constituind în același timp ELEMENTE DE VALOARE ADAUGATA, acestea fiind elementele pe care proiectul le aduce în plus față de situația deja existentă.

Membrii GT vor fi implicați în activitățile A1, A2, A3, A4, A5.

Prin implementarea acestui proiect, **IMPACTUL DIRECT ASUPRA GT** îl reprezintă:

- Facilitează accesul la formare profesională, instruire și mediere a muncii pentru toate categoriile de vârstă ale Tinerilor NEETs cuprinse în intervalul 16-29 ani (atâta timp cât se încadrează în categoria de grup țintă vizată de prezentul proiect);
- Oferă oportunități de acces a tinerilor NEETs la joburi stabile, de perspectivă, sustenabile pe piața muncii în vederea ocupării durabile
- Oferă oportunități financiare încă din activitatea de formare profesională - prin subvențiile acordate tinerilor NEETs ca urmare a participării la programele de formare profesională
- Oferă oportunități financiare - finanțarea a 9 afaceri prin Schema Minimis și asistență din partea specialiștilor în antreprenoriat timp de 18 luni pentru a se asigura dezvoltarea și sustenabilitatea societăților nou înființate
- Odată calificați, salariile tinerilor NEETs vor fi net superioare față de cele oferite de angajatori pentru o muncă necalificată
- Odată calificați, 100 Tineri NEETs au posibilitatea continuării formării profesionale în vederea dezvoltării competențelor în domeniul antreprenoriatului

#### **BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI:**

Toate intervențiile proiectului, inclusiv acțiunile de sprijin financiar și material, favorizează incluziunea socială și creșterea nivelului de trai pentru toți membrii GT, creșterea nivelului de bunăstare socio-economică atât la nivel personal cât și la nivelul comunităților de unde provin membrii GT (Regiunea Sud-Muntenia).

Fiecare categorie din Grupul țintă de mai sus va fi identificată, informată și selectată în urma campaniei de informare Grup țintă. Se vor realiza dosare de grup țintă pentru fiecare membru în parte.

Se va avea în vedere asigurarea egalității de șanse/nediscriminare/egalitate între femei și bărbați încă din faza de selecție a grupului țintă. De asemenea, o persoană - *Specialist tehnic nediscriminare și egalitate de șanse* se va asigura de respectarea acestei teme orizontale pe parcursul întregului proiect.

**RECRUTAREA GRUPULUI ȚINTĂ** are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe,



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Dosarul de candidatură va conține cel puțin următoarele documente:

- copie CI din care să reiasă vârsta și proveniența din mediu rural/urban
- adeverință eliberată de angajator privind statutul de angajat
- copii după diplomele de studii din care să reiasă nivelul de calificare
- copie după certificatul de naștere și după cel de căsătorie (dacă este cazul)
- cerere de înscriere care va fi pusă la dispoziție și pe site-urile partenerilor, astfel încât orice persoană interesată să aibă acces la aceasta - ANEXA 1
- declarație pe propria răspundere privind apartenența la Grupul Tintă al proiectului - ANEXA 2
- Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului - ANEXA 3
- Declarație privind evitarea dublei finanțări - ANEXA 4
- Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal - ANEXA 5

Pe baza documentelor depuse, Tinerii NEETs vor fi selectați și înscriși în grupul țintă. Lipsa unuia dintre documente, precum și neindeplinirea criteriilor de selecție conduce automat la neînscriserea candidatului în grupul țintă al proiectului. În vederea îndeplinirii indicatorilor legați de GT, va exista o listă de rezervă în caz de abandon al persoanelor înregistrate anterior. Astfel, fiecare expert grup țintă va fi responsabil de cel puțin 20-30 rezerve, după caz.

Dosarele depuse vor fi verificate de către persoanele responsabile, respectiv:

- Responsabil GT, Experti GT - membri în comisia de selecție a grupului țintă  
Verificarea dosarelor de înscriere va viza îndeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitărilor).

Se va verifica eligibilitatea Tinerilor NEETs înscriși din punct de vedere al domiciliului/rezidenței, al vârstei, și al nivelului de studii/calificare, pe lângă statutul de somer.

Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selecție. În urma avizării procesului verbal de selecție corespunzător fiecărui partener implicat, se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admiși precum și cu persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă.

Lista va fi afișată pe site-ul web al Solicitantului și Partenerilor.

### **Menținerea contactului cu grupul țintă**

Va fi menținut permanent contactul cu grupul țintă - prin e-mail, prin telefon, prin Microsoft Teams, grupuri Whatsapp și alte mijloace electronice - pentru buna desfășurare a activităților proiectului.

Îșișia unei persoane din grupul țintă se efectuează atunci când:

- sunt finalizate activitățile și intervențiile definite în proiect pentru care persoana este eligibilă



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

(în condiții normale, aceasta are loc la data finalizării sesiunilor de consiliere și formare profesională)

- persoana încadrată în grup țintă nu mai îndeplinește oricare din condițiile de eligibilitate definite de proiect și prezenta metodologie
- persoana încadrată în grupul țintă se retrage din activitățile proiectului

**Expertii Grup Tinta vor fi responsabili de membrii grupului tinta din momentul identificării acestora până în momentul ieșirii din operațiune al acestora, după încheierea tuturor activităților proiectului.**

**Totii Expertii Grup Tinta sunt responsabili de realizarea indicatorilor proiectului.**

**Atributiile Expertilor grup tinta în proiectul ID 155026**

***Expert grup tinta***

Specialist Relații Sociale cod COR 243212

**Descrierea postului**

- este responsabil cu identificarea, selecția și monitorizarea Tinerilor NEETs conform Metodologie selecție și recrutare Grup Tinta;
- este responsabil cu eligibilitatea membrilor din grupul tinta
- răspunde solicitărilor cu privire la grupul tinta;
- colectează toate mijloacele de verificare privind participarea grupului tinta la activități
- organizează participarea tinerilor NEETs la activitățile proiectului
- se asigură de participarea membrilor GT selectați la activitățile proiectului
- verifică și răspunde pentru realitatea tuturor documentelor relevante aferente grupului tinta de angajați identificați
- este responsabil de centralizarea formularelor și a dosarelor grupului tinta
- semnalează orice disfuncționalități Responsabilului de grup tinta și propune soluții pentru remedierea unor astfel de situații;
- menține o legătură permanentă cu ceilalți membri ai echipei de implementare pentru urmărirea indicatorilor/ rezultatelor și a calității serviciilor acestora
- elaborează situații/ centralizări solicitate de către echipa de management a proiectului;
- participă la evenimentele proiectului conform cererii de finanțare;
- participă la întâlnirile de lucru prevăzute în cadrul proiectului;
- completează anexe relevante pentru proiect conform cerințelor instrucțiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU și a solicitărilor managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;
- monitorizarea permanentă a situației grupului tinta de Tineri NEETs
- răspunde de arhivarea tuturor documentelor întocmite
- îndeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Atribuțiile Responsabilului grup tinta in proiectul ID 155026

### *Responsabil Grup tinta*

Specialist relatii publice, cod COR 243201

### Descrierea postului

- elaborarea unui metodologii de identificare si sustinere a grupului tinta din proiect
- este responsabil de organizarea, coordonarea, monitorizarea expertilor grup tinta conform cerintelor din proiect si a metodologiei;
- raspunde solicitarilor cu privire la grupul tinta vizat – 372 tineri NEETs;
- mentine o legatura permanenta cu ceilalti membri ai echipei de implementare pentru urmarirea indicatorilor/ rezultatelor si a calitatii serviciilor acestora
- elaboreaza situatii/ centralizari solicitate de catre echipa de management a proiectului;
- participa la evenimentele proiectului conform cererii de finantare;
- participa la intalnirile de lucru prevazute in cadrul proiectului;
- completeaza anexe relevante pentru proiect conform cerintelor instructiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU si a solicitarilor managerului de proiect, in acord cu specificul postului ocupat;
- monitorizarea permanenta a situatiei grupului tinta
- raspunde de arhivarea tuturor documentelor intocmite
- indeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, in acord cu specificul postului ocupat;

ANEXE



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXA 1

### Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă

Subsemnatul/(a).....legitimat/(ă) cu  
BI/CI seria.....nr.....CNP ....., cu domiciliul/reședința în  
județul....., localitatea.....,  
adresa....., telefon.....,  
email....., angajat in functia de..... din  
cadrul Angajatorului (SC/UAT/ONG/PFA/Intreprindere individuala)  
....., vă rog să îmi aprobați înscrierea în grupul țintă  
al proiectului ID 136298 - „Promovare prin Formare!”, finanțat prin POCU 2014-2020.

Vă mulțumesc!

Data,  
Semnătura,

## ANEXA 2



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului

Subsemnatul.....legitimat/(ă) cu  
BI/CI.....seria.....nr....., CNP ....., în  
calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent  
proiectului „*Promovare prin Formare!*”, ID 136298, sub sancțiunea prevederilor  
articolului 326 Cod penal<sup>1</sup>, declar pe propria răspundere că aparțin următoarelor  
categorii de grup țintă:

- angajat in functia de..... in cadrul Angajatorului  
(SC/UAT/ONG/PFA/Intreprindere individuala)

Data

Semnătura

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### ANEXA 3

## Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ legitimat/(ă) cu BI/CI seria  
 \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
 \_\_\_\_\_, declar că, în cazul în care sunt selectat în grupul al  
 proiectului „*Promovare prin Formare!*”, ID 136298, sunt disponibil(ă) pentru a  
 îndeplini atribuțiile aferente acestei calități.

În acest sens, mă angajez să respect în totalitate cerințele proiectului, să particip și să depun toate eforturile în vederea finalizării activităților în care voi fi implicat.

Data,

Semnătura,

#### ANEXA 4

### Declarație privind evitarea dublei finanțări



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ legitimat/(ă) cu BI/CI seria  
\_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
....., în calitate de participant în cadrul procedurii de  
selecție a grupului țintă aferent proiectului „*Promovare prin Formare!*”, ID 136298,  
sub sancțiunea prevederilor articolului 326 Cod penal<sup>2</sup>, declar pe propria  
răspundere că:

nu am beneficiat de finanțare prin Programul Operațional Capital Uman sau prin  
alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale pentru activități similare  
cu cele pentru care mă înscriu să particip în cadrul proiectului „*Promovare prin  
Formare!*”

nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să  
beneficiez concomitent de finanțări pentru activități similare cu cele ale  
proiectului „*Promovare prin Formare!*”

am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din  
activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum  
și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului, constând în  
contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul  
descoperirii falsului.

Data,

Semnătura,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## ANEXA 5

### Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ legitimat/(ă) cu BI/CI seria



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

\_\_\_\_\_nr. \_\_\_\_\_, CNP  
....., declar că, în conformitate cu Legea 129/2018

am luat cunoștință că parteneriatul format din Expert Business Center SRL, SC Artemis SRL si Asociatia Social Alert are obligația legală de a prelucra datele mele cu caracter personal (e.g. nume, prenume, data nașterii, domiciliul/reședința, semnătura, fotografia/imaginea mea, date de contact, etc.) în scopul derulării proiectului POCU ID 136298.

declar și îmi asum responsabilitatea că datele furnizate sunt actuale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea unor modificări (e.g. schimbarea cărți de identitate, a numelui, a adresei de domiciliu etc.), să anunț echipa proiectului și să aduc o copie a actelor doveditoare.

sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie preluate din cererile/declarațiile mele de înscriere și participare la proiect și documente doveditoare atașate acestora și stocate în baza de date a proiectului pe care îl implementează sub orice formă materială.

Sunt de acord sa fiu fotografiat(a) in timpul participarii la activitatile proiectului

sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie transmise la cerere, în condițiile stabilite de lege și cu implementarea măsurilor necesare asigurării securității și confidențialității către: subsemnatul/a; instituții/autorități publice (ex: OIR POSDRU, Ministerul Fondurilor Europene); parteneri din cadrul proiectului (inclusiv parteneri de practică).

am luat cunoștință că am dreptul de acces, intervenție și opoziție asupra acestor date personale, formulând o cerere scrisă, datată și semnată.

Data,

Semnătura,



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

S.C. Consulting & Protecting S.R.L.