



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Operațiunea: OS. 1.1, 1.2

Componenta I: VIITOR PENTRU TINERII NEETS I

Schema de ajutor de stat: Schema de ajutor de minimis "VIITOR PENTRU TINERII NEETS I"

Titlu proiect: Dezvoltare Durabila pentru Tinerii NEET'S = Tinerii NEET'S pentru Dezvoltarea Durabila a Regiunii Sud-Muntenia

Cod SMIS 2014+: 155026

## METODOLOGIE DE FORMARE PROFESIONALA

pentru cursurile de calificare organizate in cadrul proiectului de  
catre SOLICITANT - EXPERT BUSINESS CENTER SRL

elaborata in cadrul proiectului "*Dezvoltare Durabila pentru Tinerii NEET'S  
= Tinerii NEET'S pentru Dezvoltarea Durabila a Regiunii Sud-  
Muntenia*", ID 155026

MAI 2023



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Cadrul general de implementare al proiectului

**Linia de finanțare:** proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman POCU 2014-2020

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului **”Dezvoltare Durabila pentru Tinerii NEET’S = Tinerii NEET’S pentru Dezvoltarea Durabila a Regiunii Sud-Muntenia”, ID 155026.**

Proiectul se implementează în perioada **14 Noiembrie 2022-31 Decembrie 2023.**

## Cadrul legal aplicabil

Prezenta procedura se întocmește și se va implementa în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul specific **„VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2**

Axa prioritară 1 - Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

- Cererea de finanțare a proiectului;
- Contractul de finanțare;
- Manualul Beneficiarului POCU
- Manualul de Identitate Vizuala în vigoare
- Alte documente, după caz.
- Procedura de management al proiectului
- Alte documente - corrigendum la cele de mai sus, anexe de modificare/adaugare informații



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### Parteneriatul proiectului este format din:

1. EXPERT BUSSINES CENTER SRL cu sediul in Bucuresti, Sector 2, Blvd Lacul Tei, Numarul 1-3, etaj 7, Birou 723, CUI RO33203265, in calitate de Solicitant al proiectului - S  
si
2. SC Consulting & Protection SRL cu sediul in Strada Str Han Tatar nr. 8, Bl 361, Sc A, Ap 3, Localitatea: Municipiul Iasi, CUI 27803613, in calitate de Partener 1 - P1  
si
3. ASOCIATIA "DE MÂINE, ÎMPREUNA!" CALARASI cu sediul in Municipiul Calarasi, România, Str. Teilor nr. 7, Judetul Calarasi, CUI 34996673 in calitate de Partener 2- P2

### OBIECTIVUL GENERAL

Sprijin oferit catre 372 tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia, cu accent pe certificarea lor in vederea integrarii si dezvoltarii durabile pe piata muncii a 164 dintre acestia, inclusiv, prin ocuparea pe cont propriu in cadrul a 9 firme infiintate pentru 9 antreprenori dintre ei, de-a lungul a 13 luni si 17 zile.

### OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

- O.S.1: Informarea si constientizarea a 372 Tineri NEETs asupra importantei inregistrarii si profilarii la SPO in vederea beneficiii de sprijin pentru certificarea acestora si angajarii a 164 dintre ei, in termen de maxim 13 luni si 17 zile
- O.S.2: Formarea profesionala si/sau evaluarea si certificarea a 352 Tineri NEETs la nivelul Regiunii Sud-Muntenia in decurs de 13 luni si 17 zile
- O.S.3: Mediarea muncii a 372 Tineri NEETs in vederea identificarii locurilor de munca corespunzatoare competentelor fiecaruia, cu scopul ocuparii durabile a 164 dintre acestia, inclusiv, a ocuparii pe cont propriu pentru 9 dintre acestia, pe parcursul a 13 luni si 17 zile
- O.S.4: Monitorizarea ocuparii pe cont propriu a 9 Tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia, de-a lungul a 12 luni pe perioada implementarii proiectului si 6 luni in perioada de sustenabilitate, dupa finalizarea implementarii proiectului.
- O.S.5: Formarea profesionala continua in antreprenoriat la incetarea calitatii de participant, pentru 100 Tineri NEETs din Regiunea Sud-Muntenia, de-a lungul a 3 luni



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ACTIVITATI PROPUSE PRIN PROIECT

### A0. Management de proiect

*A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizițiilor și managementul financiar*

**A1. Organizarea de campanii de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nicio formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării**

*A1.1. Derularea campaniilor de informare și constientizare a Tinerilor NEETs asupra importanței înregistrării și profilării la SPO în vederea certificării competențelor acestora și ocupării pe piața muncii*

*A1.2. Selecția și monitorizarea grupului tinta format din Tineri NEETs*

**A2. Calificarea Tinerilor NEETs în vederea ocupării durabile a acestora pe piața muncii**

*A2.1. Derularea programelor de formare profesională și/sau evaluare și certificare a Tinerilor NEETs*

**A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă**

*A3.1. Mediarea muncii între Tinerii NEETs calificați și angajatorii din Regiunea Sud-Muntenia*

**A4. Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu în rândul Tinerilor NEETs**

*A4.1 Acordarea de sprijin Tinerilor NEETs "usor ocupabili" pentru înființarea de afaceri și monitorizarea funcționării acestora*

**A5. Continuarea activității de formare profesională pentru Tinerii NEETs la încetarea calității de participant**

*A5.1 Participarea Tinerilor NEETs la programul de educație continuă "Competențe Antreprenoriale"*

**A6. Activitate transversală cheltuieli indirecte**

*A6.1 Activitate pentru decontarea cheltuielilor indirecte*

## INDICATORII PROIECTULUI:

### INDICATORI DE REALIZARE

4S225 Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, care beneficiază de sprijin, din care: 372

- roma 41

- din zona rurală 79

**Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4S225) un număr de peste 370 de persoane**

### INDICATORI DE REZULTAT IMEDIAT

CR01 Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa, din care:  $372 \times 81\% = 302$



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

□ roma 41 x 81% = 34

□ din zona rurală 79 x 81% = 64

**Ținta minimă pentru indicatorul CR01 este de 80% din indicatorul de realizare 4S225**

**CR02 Participanții șomeri care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu, la încetarea calității de participant, din care: 372 x 44% = 164**

□ roma 41 x 44% = 19

□ din zona rurală 79 x 44% = 35

**Ținta minimă pentru indicatorul CR02 este de 35% din indicatorul de realizare 4S225**

**Proiectul prevede pentru indicatorul CR02 o valoare mai mare de 43% din indicatorul 4S225 - 44%**

**CR03 Participanții șomeri care urmează un program de educație/formare, care sunt în curs de a obține o calificare sau care au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, la încetarea calității de participant, din care: 372 x 51% = 190**

□ roma 41 x 51% = 21

□ din zona rurală 79 x 51% = 41

**Ținta minimă pentru indicatorul CR03 este de 50% din indicatorul de realizare 4S225**

**CR04 Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa, din care: 30% x 302 = 91**

□ roma 34 x 30% = 11

□ din zona rurală 64 x 30% = 20

**Ținta minimă pentru indicatorul CR04 este de 20% din ținta asumată a indicatorului CR01**

**Proiectul prevede pentru indicatorul CR04 o valoare mai mare de 29% din indicatorul CR01**

**CR05 Participanții șomeri de lungă durată care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu la încetarea calității de participant, din care: 164 x 20% = 33**

□ roma 19 x 20% = 4

□ din zona rurală 35 x 20% = 7

**Ținta minimă pentru indicatorul CR05 este de 20% din ținta asumată a indicatorului CR02**

**CR06 Participanții șomeri de lungă durată care obțin o calificare, sau care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant, din care: 190 x 20% = 38**

□ roma 21 x 20% = 5

□ din zona rurală 41 x 20% = 9

**Ținta minimă pentru indicatorul CR06 este de 20% din ținta asumată a indicatorului**



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### **CR03**

**CR07 Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare, care participă la intervenția sprijinită de ILMT, din care: 20**

- roma 5
- din zona rurală 5

**CR08 Participanții inactivi care nu urmează studii sau cursuri de formare și care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu la încetarea calității de participant: 10**

- roma 3
- din zona rurală 3

**CR09 Participanții inactivi care nu urmează un program de educație sau de formare, care urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant: 5**

**CR10 Participanți care participă la programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, din care:  $302 \times 19\% = 58$**

- roma  $34 \times 19\% = 7$
- din zona rurală  $64 \times 19\% = 13$

*Ținta minimă pentru indicatorul CR10 este de 19% din ținta asumată a indicatorului CR01*

**CR11 Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă, din care: 164**

- roma 19
- din zona rurală 35

*Ținta minimă pentru indicatorul CR11 este egală cu ținta asumată a indicatorului CR02*

**CR12 Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant: 9**

*Ținta minimă pentru indicatorul CR12 este: 9 la nivel de proiect*

**Activitatea specifică formării profesionale, din cadrul proiectului ID 155026:**

**Activitate: A2. Calificarea Tinerilor NEETs în vederea ocupării durabile a acestora pe piața muncii**

**A2.1. Derularea programelor de formare profesională și/sau evaluare și certificare a Tinerilor NEETs**

Perioada: 14 Noiembrie 2022 - 31 Decembrie 2023



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Conf Strategiei Europa 2020, creșterea verde este atât o provocare, cât și o oportunitate pentru piața muncii și pentru competențe care, la rândul lor, constituie factori-cheie ai creșterii verzi.

Se vor avea în vedere următoarele direcții de acțiune:

- Formarea și dezvoltarea competențelor verzi;
- Creșterea gradului de participare la programe de învățare pe tot parcursul vieții
- Promovarea îmbunătățirii nivelului tehnologiilor curate și a energiei cu emisii reduse sau zero de carbon;
- Dezvoltarea competențelor privind gestionarea deșeurilor;
- Promovarea îmbunătățirii competențelor în ceea ce privește eficiența energetică în clădiri și în sistemele majore de infrastructură urbană;
- Încurajarea învățării pe tot parcursul vieții

Toate aceste priorități vor sta la baza programelor de formare profesională continuă, acreditate în baza

standardelor ocupaționale ale ANC, de către furnizorul de formare profesională SC EXPERT BUSINESS CENTER SRL - Solicitant, precum:

**-OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE ȘI PRELUCRARE DATE**

**- LUCRATOR COMERCIAL**

Activitatea de formare profesională este adresată tinerilor NEETs din GT al proiectului, cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

Dintre cei 132 tineri NEETs care au acumulat experiență practică, dar nu pot face dovada competențelor dobândite printr-un certificat de absolvire/calificare, va participa la o activitate de evaluare și certificare a competențelor profesionale organizată de către un centru specializat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale. Serviciile acestui centru specializat vor fi achiziționate în cadrul proiectului.

Experții GT vor selecta tinerii NEETs din grupul țintă, îi vor repartiza în funcție de program de formare profesională vizate, fiind în răspunderea lor până la finalizarea formării acestora.

**OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE ȘI PRELUCRARE DATE - 720 h (240 h teorie și 480 h practică) pentru 40 persoane**

Condiții minime de acces la program: Învățământ general obligatoriu

După caz, ținând cont de pandemia COVID-19, se va lua în calcul inclusiv organizarea cursurilor online prin intermediul platformei ZOOM, situație pentru care, furnizorul de formare profesională va respecta legislația în vigoare.

De asemenea, pentru cursurile ce impun prezența fizică a cursanților, formatorilor, evaluatorilor și organizatorilor de curs, se va respecta distanțarea socială necesară.

Cursul va fi organizat în grupe de aproximativ 20 persoane/grupă. X 2 grupe, respectiv, 40 persoane.

**LUCRATOR COMERCIAL - COR RO/02/0416/246 - 360 h (120 h teorie și 240 h practică) pentru 20 persoane**



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Conditii minime acces la program: Invatamant gimnazial. Cursul va fi organizat 20 pers/grupa, cu respectarea Standardului Ocupational corespunzator.

EXAMINAREA CURSURILOR DE MAI SUS va consta intr-o proba teoretica si una practica. Comisia de exam va fi formata din reprez ai fz de formare prof (formator) si cei 2 evaluatori din partea Comisiei de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesionala. In urma examenului, cursantii vor primi un certificat de calificare emis de catre Min Muncii si Min Educatiei, prin Autoritatea Nationala pentru Calificari (ANC), recunoscut pe teritoriul Romaniei si al Uniunii Europene, in baza O.G. nr. 129/2000.

In cazul in care, in implem se constata nevoia de organiz a altor cursuri decat cele de mai sus (ca urmare a schimbarii locurilor de munca pe piata muncii), furnizorii de formare prof se vor autoriza pentru calificari care sa le permita Tinerilor NEETs o ocupare durabila, incadrandu-se in numarul de ore, buget, etc.

Printre certificarile ce pot fi date de CENTRUL DE EVALUARE SPECIALIZAT (pentru care vom achizitiona un serviciu in acest sens) vom viza, in special, urmatoarele Programe de evaluare si certificare a competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale:

- OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE; AGENT DE SECURITATE; LUCRATOR COMERCIAL; CONFECTIONER ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE, MASINIST LA MASINI PENTRU TERASAMENTE, PATISER. Eval compet prof reprez o modalitate rapida de recunoastere si certif a compet prof dobandite la locul de munca, prin studiu individual sau pe alte cai nonformale/ informale. Eval consta in testarea cunostintelor teoretice (examen scris si oral) si a deprinderilor practice (observare in conditii reale de munca, simulari sau demonstratii, proiecte, portofoliu), reprez alternativa cursurilor de formare prof. In urma evaluarii se va elibera un Certificat de compet prof, recunoscut la nivel national de catre Min Muncii si Min Educatiei, in baza O.G. nr. 129/2000.

Total NEETs ce vor participa la program de formare prof ce implica eval si certif: 220 pers, din care, Solicitantul va forma 60 persoane.

Total NEETs ce vor participa la program de eval si certif a compet obtinute pe alte cai decat cele formale: 132 pers.

Principalele domenii vizate din care fac parte potentialii angajatori, aflati in vizorul tinerilor NEETs, ca urmare a calificarii acestora: CONSTRUCTII, IT, COMERT PRODUSE ALIMENTARE / NEALIMENTARE, PAZA SI PROTECTIE, PRODUCTIE ARTICOLE VESTIMENTARE, ALIMENTATIE PUBLICA.

La sfarsitul activ de formare prof se va realiza un studiu de impact al cursurilor de calificare asupra dezvoltarii competentelor profesionale ale membrilor din grupul tinta, a impactului social al cursurilor de calif din perspectiva integrarii sociale a tinerilor NEETS dar si din perspectiva integrarii acestora ca forta de munca pe piata muncii din Regiunea Sud-Muntenia. In vederea realizarii acestui studiu se vor achizitiona servicii de specialitate. STUDIUL VA AVEA UN PUTERNIC CARACTER DE INOVARE SOCIALA DEOARECE SE VOR EXTRAGE CONCLUZII SI SE VOR IDENTIFICA DIRECTII DE ACTIUNE NECESARE MODELARII COMPORTAMENTALE ALE TINERILOR IN



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**VEDEREA CRESTERII GRADULUI DE OCUPABILITATE DURABILĂ ȘI DE CRESTERE A GRADULUI DE ADAPTABILITATE LA CERINȚELE PIETEI MUNCII AFLATĂ ÎN CONTINUA SCHIMBARE.**

În cadrul acestei subactivități, se va pune accentul pe următoarele teme:

**INOVAȚIE SOCIALĂ** - Valoare studiu de impact asupra GT: 60000 lei (1.21% din totalul cheltuielilor eligibile ale proiectului)

**ÎMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI ȘI COMUNICĂȚIILOR / UTILIZAREA TIC ȘI CONTRIBUȚIA LA DEZVOLTAREA DE COMPETENȚE DIGITALE:** Pentru desfășurarea activității de formare profesională cu tinerii NEETs se vor achiziționa: 10 laptopuri cu 10 pachete licențe - pentru participarea la cursul "OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE ȘI PRELUCRARE DATE", 1 scanner pentru a scana rapid documente ale Grupului Tinta de Tineri NEETs în vederea încadrării acestora în sistemul mysmis, 2 telefoane mobile pentru facilitarea comunicării la distanță în ceea ce privește raportarea despre desfășurarea programului de formare cu GT din proiect, a problemelor apărute, etc., 1 multifuncțională care va fi folosită în activitatea de formare profesională a GT) achiziții necesare pentru S, la care se adaugă câte 2 laptopuri cu 2 pachete licențe și 2 telefoane mobile pentru P1 fiindu-le necesare pentru desfășurarea activității de formare profesională cu GT, în valoare totală de 67647.10 lei, reprezentând 1.37% din totalul valorii eligibile a proiectului.

**SUȚINEREA TRANZIȚIEI CĂTRE O ECONOMIE CU EMISII SCAZUTE DE DIOXID DE CARBON ȘI EFICIENȚA ÎN PUNCTUL DE VEDERE AL UTILIZĂRII RESURSELOR / DEZVOLTARE DURABILĂ** sunt asigurate de achiziția laptopurilor și a multifuncționalei care vor avea un consum redus de dioxid de carbon și vor fi eficiente din punct de vedere energetic, în valoare de 42268.96 lei, reprezentând 0.86% din totalul valorii eligibile a proiectului.

**EGALITATEA DE ȘANSE, NON-DISCRIMINAREA:** Se va asigura egalitatea de șanse între membrii Tinerilor NEETs în ceea ce privește participarea acestora la cursurile propuse în cadrul proiectului. Se va respecta principiul nediscriminării, asigurându-se un tratament egal în rândul Tinerilor NEETs parteneri la activitatea de formare profesională.

**R4: Rezultate activitate calificare (220 tineri NEETs formați, evaluați și certificați; 132 tineri NEETs evaluați și certificați; 352 Certificate de calificare/specializare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate; 1 plan de susținere în ceea ce privește acțiunile de FPC; 1 studiu de impact asupra dezvoltării competențelor tinerilor NEETs ca urmare a absolvirii cursurilor vizate - inovare socială)**

Îmbunătățiri/beneficii reale: Formarea și/sau evaluarea și certificarea tinerilor NEETs în vederea deschiderii de noi orizonturi profesionale

Din cei 220 tineri NEETs formați, evaluați și certificați, Solicitantului îi corespunde un număr de 60 persoane.



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## SCOPUL PREZENTEI METODOLOGII

Procedura urmărește implementarea activității **Activitate: A2. Calificarea Tinerilor NEETs în vederea ocupării durabile a acestora pe piața muncii**

**A2.1. Derularea programelor de formare profesională și/sau evaluare și certificare a Tinerilor NEETs**

Metodologia de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute la Secțiunea *Cadrul legal aplicabil*.

## PERSONALUL IMPLICAT ÎN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct de următorii experți:

- Responsabil activitate formare profesională
- Organizator/Conceptor/Consultant formare

## IMPLEMENTAREA ACTIVITĂȚII A2. Calificarea Tinerilor NEETs în vederea ocupării durabile a acestora pe piața muncii

GT va fi format din 372 tineri NEETs din care:

- 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil": 112 persoane
- 21% tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural: 79 persoane
- 11% tineri NEETs de etnie roma: 41 persoane

Cursurile de calificare organizate în cadrul proiectului de către Expert Business Center SRL sunt următoarele:

### Cursuri de calificare Nivel 2 (360 h - 3 LUNI)

- LUCRATOR ÎN COMERȚ pentru 20 persoane

### Cursuri de calificare Nivel 3 (720 h - 6 LUNI)

- OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE ȘI PRELUCRARE DATE pentru 40 persoane

Restul persoanelor din GT până la 220 vor participa la cursurile de calificare organizate de către P1 - CONSULTING & PROTECTION S.R.L..

Grupul țintă din tineri NEETs va fi constituit la nivelul Regiunii Sud-Muntenia, din cele 7 județe: Teleorman, Prahova, Calarasi, Giurgiu, Ialomița, Dambovită, Argeș.

După recrutarea grupului țintă și validarea dosarelor de grup țintă depuse, respectiv, a următoarelor documente, precum și îndeplinirea cumulativă a condițiilor de



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

eligibilitate mai sus-mentionate:

- ✓ copie CI din care sa reiasa varsta (cuprinsa intre 16 si 29 de ani) si provenienta din mediu rural/urban
- ✓ copie dovada inregistrare si profilare la SPO
- ✓ copii dupa diplomele de studii din care sa reiasa nivelul de calificare
- ✓ copie dupa certificatul de nastere si dupa cel de casatorie (daca este cazul)
- ✓ cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile partenerilor, astfel incat orice persoana interesata sa aiba acces la aceasta
- ✓ Declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la Grupul Tinta al proiectului
- ✓ Declaratie privind angajamentul de participare la activitatile proiectului
- ✓ Declaratie privind evitarea dublei finantari
- ✓ Declaratie privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- ✓ Alte documente, dupa caz

membrii grup tinta vor putea beneficia de unul dintre cursurile organizate de catre Expert Business Center SRL in cadrul subactivitatii A2.1. *Derularea cursurilor de formare profesionala, evaluare si certificare a tinerilor NEETs*, respectiv:

1. LUCRATOR IN COMERT pentru 20 persoane
2. -OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE pentru 40 persoane

Conditii suplimentare pentru a putea participa la formarea in cadrul proiectului

- primul venit, primul servit, daca a trecut de faza eligibilitatii dosarului de participare, cfm cererii de finantare, a indicatorilor de rezultat urmariti in cadrul proiectului, si a conditiilor mai sus-enuntate
- indeplineste conditiile necesare pentru a urma unul dintre cursurile mentionate, cfm standardelor codului COR asociat, respectiv

### ***Detalii curs: "OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE"***

-Cod COR / Cod N.C. 4113.2.1

-Curs de calificare Nivel 3

-Pregătire generală minimă pentru înscrierea la programul de formare: Studii liceale cu sau fara diploma de bacalaureat

-Curs și aplicații practice in sistem clasic SAU pe platforma online ZOOM in cazul derularii formarii profesionale in sistem online

-Total ore curs: 720 h din care 240 h teorie si 480 h practica

-Total participanti la acest curs: 40 persoane

**Evaluare finală** (se prezintă separat pe probe - scrisă, orală, practică - dacă e cazul)

**PROBA TEORETICĂ:** pentru verificarea cunoștințelor



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Metode - Instrumente : Test scris - tip grilă cuprinzand întrebări din toată materia studiată.

Scală de apreciere: *fiecare întrebare din test are un punctaj determinat de complexitatea acestuia. Aprecierea se va face prin note de la 1 la 10, minimum de promovare - nota 5.*

**PROBA PRACTICĂ:** pentru verificarea deprinderilor și atitudinilor

Metode - Instrumente: test practic realizat de cursanți și observare directă în condiții reale de muncă sau simulare

Scală de apreciere: *Aprecierea se va face prin note de la 1 la 10, minimum de promovare - nota 6*

Nota finală la examenul de absolvire reprezintă media aritmetică a probei teoretice și a probei practice.

**PLANUL DE PREGĂTIRE al cursului "OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE"**

Nr. crt.	Unitati de competente	Nr. ore teorie	Nr. ore practica	Total ore
1.	Aplicarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și în domeniul situațiilor de urgență	10	20	30
2.	Aplicarea normelor de protecție a mediului	10	20	30
3.	Aplicarea procedurilor de calitate	10	20	30
4.	Comunicare în limba oficială	10	20	30
5.	Comunicare în limbi străine	20	40	60
6.	Competențe de bază în matematică, știință, tehnologie	10	20	30
7.	Competențe informatice	60	120	180
8.	Competența de a învăța	10	20	30
9.	Competențe sociale și civice	10	20	30
10.	Gestionarea suporturilor/ dispozitivelor de stocare a	10	20	30



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



SC Consulting & Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	datelor/ documentelor			
11.	Organizarea activității proprii	10	20	30
12.	Utilizarea echipamentelor periferice	10	20	30
13.	Asigurarea securității datelor/ documentelor	10	20	30
14.	Introducerea și validarea datelor	20	40	60
15.	Prelucrarea datelor	30	60	90
16.	Transpunerea datelor pe suport	10	20	30
<b>Total</b>		<b>240</b>	<b>480</b>	<b>720</b>

**Detalii curs: "Lucrător comercial"**

- Cod COR / N.C. RO/02/0416/246

-Curs de calificare Nivel 2

-Pregătire generală minimă pentru înscrierea la programul de formare: Invatamant gimnazial

-Curs in sistem clasic SAU pe platforma online ZOOM in cazul derularii formarii profesionale in sistem online și aplicații practice la Partenerul de practica local

-Total ore curs: 360 h din care 120 h teorie si 240 h practica

-Total participanti la acest curs: 20 persoane

-Necesara: Adeverinta medic de familie: *apt pentru practicarea ocupatiei***PLANUL DE PREGĂTIRE al cursului "Lucrător comercial"**

Nr. crt.	Unitati de competente	Nr. ore teorie	Nr. ore practica	Total ore
1.	Aplicarea legislației în vigoare privind sănătatea și securitatea în muncă, apărarea împotriva incendiilor și pentru situații de urgență	4	8	12
2.	Aplicarea cerințelor legale	4	8	12

DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

Expert Business Center

SC Consulting &amp; Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	specifice profesiei			
3.	Oferirea de asistență clienților cu privire la selectarea produselor, caracteristicile și funcționarea acestora	12	24	36
4.	Identificarea și menținerea relației cu clienții	18	36	54
5.	Realizarea vânzărilor	14	28	42
6.	Asigurarea de servicii de post-vânzare	24	48	72
7.	Monitorizarea comenzilor și a cantității stocurilor	12	24	36
8.	Organizarea expunerii produselor	10	20	30
9.	Întocmirea documentelor de evidență a achizițiilor și vânzărilor	14	28	42
10.	Menținerea relațiilor cu furnizorii	8	16	24
<b>Total</b>		<b>120</b>	<b>240</b>	<b>360</b>

### Documente raportare

**A. Curs**

**B. Formator**

**C. Echipa experti**

### A. Documente raportare curs

- Declarație formator de detinere a competențelor digitale (pt curs online)
- Declarație cursanți de detinere a mijloacelor electronice necesare urmării cursului online (pt curs online)
- Datele de acces al comisiei de autorizare la programul de formare profesională desfășurat online (pt curs online)
- Declarație proprie răspundere privind platforma folosită pentru desfășurarea cursului online (pt curs online)
- Dotările, echipamentele și materialele necesare formării (pt curs online)

DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!

Expert Business Center

SC Consulting &amp; Protection SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Modalitățile de înregistrare și stocare a activității de formare derulată în sistem online, precum și a activității fiecărui participant în parte (pt curs online)
- Graficul de desfășurare a cursului
- Contract formare profesională
- Cerere înscriere la curs
- Fișă de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă (prezentă fizică)
- Lista prezentă la curs (prezentă fizică)
- Catalogul cursanților
- Plan recuperare, după caz (pt cursanții care înregistrează > 25% absente)
- Chestionar feedback
- Notificare deschidere curs
- Notificare examen
- Decizia de nominalizare a membrilor comisiei de evaluare
- Catalog susținere examen
- Foaie de notare proba teoretică
- Foaie de notare proba practică
- Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise
- Tabel nominal de predare a proiectelor
- Proces verbal de examen
- Anexa 10
- Borderou predare-primire Certificate Calificare
- Borderou eliberare certificate absolvire curs
- Alte documente, după caz

### **B. Formator**

- Suport curs și anexe aferente atât pentru partea teoretică cât și pentru partea practică
- Cele 5 variante de teste grila aferente cursului predat
- Cele 5 variante de teste - subiecte pentru proba practică
- Teste pentru evaluarea intermediară, după caz
- Catalogul cursanților completat în timpul cursului și la final, după examenul de absolvire
- Condiția prezentă formator
- Printscreen-uri prezentă (curs online)
- Raport activitate formare profesională - Subactivitate A2.1
- Alte documente, după caz



DE MÂINE,  
ÎMPREUNĂ!



Expert Business Center

SC Consulting & Protection SRL



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**C. Echipa experti implicați in activitatea de formare profesionala**

- Responsabil activitate formare profesionala
- Organizator/Conceptor/Consultant formare

Intocmit:

**Responsabil activitate formare profesionala - Georgiana Constantin**

Avizat,

**Manager proiect**

Teodorascu Paul



SC Consulting & Protection SRL