



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Comunicat de presă

Data: 01.12.2024

LANSARE PROIECT PEO 2021-2027

Titlul proiectului: „*Evoluția tehnologiilor rapide = Evoluția carierei angajaților din Regiunea Vest!*”

Solicitant Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timis în parteneriat cu Expert Business Center SRL

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 (*Tine pasul*)

Cod proiect 317710

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

Desfășurare: Proiectul va fi implementat pe o perioadă de 24 de luni (01.12.2024 - 30.11.2026)

Contract de finanțare NR. 13896/15.11.2024

Valoarea totală a proiectului: 4.960.441,14 lei, din care:

-Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timis: 2.555.437,41 lei

-EXPERT BUSINESS CENTER SRL: 2.405.003,73 lei

Valoarea nerambursabilă: 4.960.441,14 lei, din care 4.114.162,29 lei din partea FSE+ și 726.028,64 lei din bugetul național. Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2021 - 2027.

OBIECTIVUL GENERAL

Actualizarea și dezvoltarea competențelor anticipate ale angajaților din Regiunea Vest ca urmare a participării a 650 de persoane la acțiuni de consiliere profesională și programe de formare profesională corelate cu noile tendințe și nevoi ale pieței muncii în vederea unei ocupări durabile și de calitate a acestora, pe parcursul a 24 luni.



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

O.S.1: Informarea și constientizarea importantei FPC în rândul a 700 de angajați și 50 angajatori din Regiunea Vest în vederea recrutării a 650 angajați, timp de 12 luni

O.S.2: Consilierea profesională a 650 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC coroborate cu dezvoltarea carierei dar și cu apariția de noi competențe pe piața muncii pe parcursul a 20 luni

O.S.3: Formarea profesională a 650 angajați în vederea certificării a min 527 dintre aceștia, la nivelul Regiunii Vest în decurs de 22 luni

O.S.4: Creșterea participării la FPC a angajaților prin implementarea unui sistem inovativ de investigare a pieței muncii în vederea anticipării necesarului de competențe și prin transfer de bune practici internaționale, pe parcursul a 24 luni

INDICATORII PROIECTULUI:

- Indicatorul de realizare EECO01 „Număr total de participanți”: (min 600) - 650
- Indicatorul de rezultat 5SR01 „Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri”: (min 80%) - $81\% \times 650 = 527$
- Indicatorul de rezultat EECR03 „Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant”: (min 15% 5SR01) - $16\% \times 527 = 85$

ACTIVITĂȚI PROPUSE PRIN PROIECT

A0. Management de proiect

A0.1. Coordonarea generală a proiectului, derularea achizițiilor și managementul financiar

A1. Organizarea de campanii/acțiuni de informare și constientizare pentru promovarea importantei formării profesionale și participării la programele de FPC

A1.1. Derularea campaniilor de informare și constientizare a angajaților și angajatorilor

A1.2. Selecția și monitorizarea grupului țintă

A2. Acțiuni de consiliere profesională pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC

A2.1. Derularea sesiunilor de consiliere profesională a angajaților din grupul țintă

A3. Desfășurarea programelor de formare profesională continuă și a transferului de bune practici în rândul angajaților

A3.1. Derularea cursurilor de formare profesională, evaluare și certificare a angajaților



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

A4. Aplicarea de mecanisme inovative in vederea creșterii participării la FPC

A4.1 Implementarea unui sistem de investigare a pietei muncii in vederea anticipării necesarului de competente

A5. Activitate transversala cheltuieli indirecte

A5.1 Decontarea cheltuielilor indirecte

A5.2 Informare si comunicare cu privire la utilizarea fondurilor europene

GRUPUL TINTA din proiectul *“Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!”* este format din 650 de angajati din cadrul intreprinderilor publice/private din Regiunea Vest, care:

- au domiciliul/resedinta in Regiunea Vest;
- sunt angajati, cu contract individual de munca
- au implinit 18 ani;
- au varsta sub 65 de ani.

La momentul intrarii in operatiune, pentru fiecare persoana din grupul tinta va trebui sa ataseze adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca.

Prin acest proiect dorim sa venim in intampinarea nevoile pietelor angajatorilor din Regiunea Vest (Captarea, tratarea si distributia apei, Colectarea si epurarea apelor uzate; Proiectarea si executarea lucrarilor de instalatii electrice; Comert; Transport calatori; Productie tesaturi; Industria alimentara; Fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice) pentru a avea la dispozitie resurse umane competente si actualizate din punct de vedere al noilor cerinte tehnologice. Se va avea in vedere respectarea prevederilor legale in domeniul egalitatii de sanse/ nediscriminare/ egalitatea intre femei si barbati in etapa de selectie a grupului tinta in vederea participarii la sesiunile de consiliere profesionala si programele de formare profesionala continua.

VALOAREA ADAUGATA pe care o aduce proiectul *“Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!”* - Beneficiile suplimentare raportate la situatia anterioara finantarii proiectului, pe care le genereaza proiectul - beneficii pe care grupul tinta le primeste exclusiv ca urmare a participarii sale:

- cresterea sanselor de mentinere pe piata muncii, de dezvoltare a carierei la actualul angajator sau cautarea de noi oportunitati pentru locuri de munca la alti angajatori
- imbunatatirea abilitatilor de baza si transversale, atat profesionale, cat si nonprofesionale, precum si a competentelor antreprenoriale
- corelarea cererii cu oferta din punct de vedere al nivelurilor mai ridicate de abilitati cognitive si aptitudini ale fortei de munca impuse de nevoile economiei moderne.
- cresterea competitivitatii si sprijinirea dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere.



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ

IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

- participarea la formare profesionala a 650 de angajati in domenii in care se solicita actualizarea / dezvoltarea de competente (Expert Dezvoltare Durabila / Manager de inovare / Expert legislatia muncii / Operator Introducere, Validare si Prelucrare date / Curs SICAP / Curs competente antreprenoriale, financiare si juridice / Curs comunicare organizationala) si dezvoltarea personala si profesionala a acestora, cursurile fiind organizate online
- transferul de know-how prin schimbul de bune practici internationale in domeniul dezvoltarii durabile pentru 50 de angajati ce au participat la programul "Expert dezvoltare durabila" in vederea dobandirii de competente noi
- implementarea unui sistem de investigare prin intermediul unei platforme web a pietei muncii ce va ingloba un dialog social in vederea anticiparii necesarului de competente care sa furnizeze factorilor interesati informatii actualizate privind nevoile din piata avand un caracter de inovare sociala si asigurand sustenabilitatea proiectului.

Programe de formare profesională GRATUITE în cadrul proiectului:

-Organizate de Expert Business Center SRL - Furnizor de formare profesionala autorizat de catre Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesionala Bucuresti

1. *Manager de inovare: 180 ore, 100 participanți*
2. *Expert legislația muncii: 240 ore, 100 participanți*
3. *Expert dezvoltare durabilă: 180 ore, 100 participanți*

-Organizate de CCIA Timiș - Furnizor de formare profesionala autorizat de catre Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesionala Timis

1. *SICAP, achiziții publice: 40 ore, 100 participanți*
2. *Competențe antreprenoriale, financiare și juridice: 40 ore, 100 participanți*
3. *Comunicare organizațională: 40 ore, 50 participanți*
4. *Operator Introducere, Validare și Prelucrare Date: 360 ore, 100 participanți*

Rezultate asteptate

R1. Rezultat Management proiect: (1 echipa responsabila de implementarea proiectului formata si 1 set complex de proceduri si documente privind implementarea proiectului (1 set de proceduri de management general; 1 plan de implementare; 1 procedura de monitorizare si raportare; 1 procedura de transmitere cereri de plata/ rambursare,



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ
IMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect co-finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027

min 12 întâlniri de management de proiect; 1 procedură de management financiar; 24 rapoarte tehnice cu rapoarte financiare aferente; 7 dosare de Achiziții).

R2: Rezultat Campanii informare și constientizare (12 campanii de informare și constientizare; 50 angajatori informați asupra importanței FPC a angajaților; 700 persoane informate în vederea selectării a 650 persoane grup țintă; 1 Raport al promovării și implementării principiilor orizontale în cadrul proiectului).

R3: Rezultat recrutare grup țintă (1 metodologie de recrutare și selecție a grupului țintă creată • 650 dosare de selecție grup țintă • 650 de persoane selectate și incluse în grupul țintă în vederea participării la activitățile proiectului • 4 mijloace de informare utilizate • 1 măsură concretă care conduce la atingerea indicatorilor implementați).

R4: Rezultat sesiuni consiliere profesională (1 achiziție de servicii specializate de consiliere și orientare în carieră; 650 dosare de consiliere întocmite; 650 de recomandări privind traseul profesional, respectiv de participare la stagii de formare; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de consiliere).

R5: Rezultate formare profesională ((Angajați care participă la un program de formare profesională: 650, astfel: Expert Dezvoltare Durabilă: 100; Manager de inovare: 100; Operator introducere validare și prelucrare date: 100; Expert Legislația Muncii: 100; Curs SICAP: 100; Competențe antreprenoriale, financiare și juridice: 100; Comunicare organizațională: 50); Persoane care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000: 85; Min 527 persoane certificate, din care, 85 calificate); 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de FPC; 1 studiu de impact cu caracter de inovare socială al programelor de formare profesională asupra statutului în câmpul muncii al membrilor din grupul țintă; 650 Ghiduri <Implementarea temelor secundare „Contribuția la competențele verzi și la economia verde“, „Nediscriminarea” și „Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale”>).

R6: Rezultate workshop transfer de bune practici (50 de persoane participante la workshop în domeniul dezvoltării durabile).

R7: Implementare sistem de investigare a pieței muncii (1 platformă web achiziționată; 1 raport al investigării pieței muncii; 50 utilizatori - membri angajatori; 100 utilizatori - membri angajați).

R8. Valoare cheltuieli indirecte - 15% din costurile directe eligibile cu personalul.

R9: Set complet de acțiuni și materiale de informare și publicitate proiect (5 roll-up, 10 afișe A3, 2 anunțuri de presă, 1 pagină web dedicată proiectului creată și actualizată pe toată perioada proiectului;

Informații suplimentare privind înscrierea ca membru grup țintă sunt disponibile la tel: +40.256-490.771, e-mail: office@cciat.ro - Camera de Comerț, Industrie și Agricultură TIMIȘ

Informații privind organizarea programelor de formare de către Expert Business Center SRL:

*Putaru Catalin Razvan - Organizator/Consultant/Conceptor formare
Tel 0799.870.055, Adresa e-mail: cursuri@expertinbusiness.ro*

*Georgiana Constantin - Coordonator proiect Partener
Tel 0737.364.367, Adresa e-mail: office@expertinbusiness.ro*



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA